

Налоговые агенты должны знать о своей ответственности

Налоговым законодательством установлена обязанность организаций и индивидуальных предпринимателей правильно и своевременно исчислять, удерживать и перечислять налог на доходы физических лиц с выплат в пользу граждан за выполненные работы и оказанные услуги. При этом налоговые агенты должны вести тщательный учет всех выплат, чтобы правильно рассчитать налог.

Налоговый Кодекс устанавливает и ответственность налоговых агентов: несвоевременное или неполное удержание и перечисление влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению (статья 123 НК РФ). При этом не следует и перечислять больше исчисленной суммы «на всякий случай», поскольку уплата НДФЛ за счет налоговых агентов не допускается. Отчетность – сведения по форме 2-НДФЛ – нужно также представлять своевременно, т.к. статьей 126 НК РФ предусмотрен штраф в сумме 200 рублей за не своевременно представленные сведения по каждому физическому лицу.

Выполнение обязанностей налоговыми агентами всегда на контроле у налоговых органов. Проверяются как сведения о выплаченных доходах физическим лицам и удержанных налогах, так и поступление платежей от налоговых агентов. Чтобы не было причин у налоговой инспекции сомневаться в добросовестности работодателя все должно соответствовать требованиям законодательства: налог с выплаченной заработной платы должен быть перечислен в бюджет не позднее следующего за днем ее выплаты дня и в той сумме, которая отражена в справках формы 2-НДФЛ.

Кроме того, налоговой инспекцией на регулярной основе проводится анализ выплаты работодателями заработной платы и начисления с них соответствующих налогов и страховых взносов в ПФР с целью выявления занижения облагаемой базы (фонда оплаты труда) и зарплатных схем ухода от налогообложения.

Конституция Российской Федерации устанавливает право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 37). В соответствии со статьей 133 Трудового Кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации Федеральным законом и **не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека**. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Величина прожиточного минимума в Костромской области утверждена на 4 квартал 2014 года Постановлением Администрации Костромской области от 10 февраля 2015 г. N 38-а и составляет для трудоспособного населения – **8 301 рублей**.

ИФНС России по г.Костроме советует налоговым агентам оценить соответствие реально выплачиваемой заработной платы наемным работникам и осуществляемой финансово-хозяйственной деятельности. И если работодатель выплачивает заработную плату ниже минимального размера оплаты труда и ниже прожиточного минимума, установленного в г.Костроме, то ему, как **добросовестному налоговому агенту**, необходимо официально привести в соответствие заработную плату работников (не ниже прожиточного минимума), а также своевременно и в полном размере проводить перечисление в бюджет удержанного налога с доходов физических лиц и начисленных страховых взносов в ПФР, ФОМС и ФСС.